



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Séance du 8 décembre 2017**

Le huit décembre deux mille dix-sept, à quinze heures cinq, le conseil d'administration de l'Agence régionale du Centre-Val de Loire pour le livre, l'image et la culture numérique s'est tenu à la DRAC Centre-Val de Loire, sur convocation de Madame Agnès SINSOULIER-BIGOT, présidente de l'agence, en date du huit novembre deux mille dix-sept.

**PRESENTS :**

Le Conseil régional du Centre-Val de Loire :

Madame Michèle BONTHOUX ; Madame Christine FAUQUET ; Monsieur Philippe LECOQ ; Madame Véronique PEAN ; Madame Josette PHILIPPE ; Madame Agnès SINSOULIER-BIGOT ; Madame Alix TERY-VERBE

L'Etat :

Madame Sylvie LE CLECH ; Monsieur Luc NOBLET ; Madame Anne-Marie PESLHERBES-LIGNEAU, représentant Madame le Recteur d'Académie ; Madame Michèle PREVOST

Les personnalités qualifiées :

Monsieur Claude CADET ; Monsieur Benjamin CADON ; Monsieur Xavier COUTAU ; Monsieur Olivier L'HOSTIS

Les représentants du personnel :

Madame Sandrine BIGOT-LECLERC ; Madame Marie-Laure BOUKREDINE

**ONT DONNE LEUR POUVOIR :**

Monsieur Gérard BERT ; Madame Anne BESNIER ; Monsieur Michel COSNIER ; Monsieur Johann DEMOUSTIER ; Monsieur Charles FOURNIER ; Madame Maryline LAPLACE ; Madame Catherine MARTIN-ZAY ; Monsieur Pascal USSEGLIO

**ASSISTAIENT EGALEMENT A LA SEANCE :**

Monsieur Pierre DALLOIS, chargé de mission industries culturelles et arts plastiques au Conseil régional du Centre-Val de Loire ; Monsieur Jérôme DUPRE, contrôleur de gestion au Conseil régional du Centre-Val de Loire ; Monsieur Philippe GERMAIN, directeur général de Ciclic ; Madame Marie LAURENT, responsable administrative et financière de Ciclic ; Madame Annaïck LE RU, directrice générale adjointe de Ciclic ; Madame Martine RICO, représentante du CESER ; Madame Karine SAUZET, cheffe de service territoires et publics au Conseil régional du Centre-Val de Loire.

Le quorum étant atteint, le conseil d'administration peut valablement délibérer.

- Présents : 17

- Votants : 23 (dont 8 pouvoirs)

**TABLEAU DES EFFECTIFS**

Délibération 34-2017

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment L 1431-1 et suivants ainsi que R.1431-1 et suivants ;

**Vu** la loi N°2002-6 du 4 janvier 2002 relative à la création d'établissements publics de coopération culturelle ;

**Vu** l'arrêté du Préfet d'Indre-et-Loire du 17 août 2005 portant création de l'établissement public de coopération culturelle « Agence régionale du Centre pour le cinéma et l'audiovisuel » ;

**Vu** l'arrêté du Préfet d'Indre-et-Loire du 21 décembre 2011 portant modification des statuts de l'établissement public de coopération culturelle « Agence régionale du Centre pour le cinéma et l'audiovisuel » ;

**Vu** l'arrêté du Préfet du Centre-Val de Loire du 18 novembre 2015 portant modification des statuts de l'établissement public de coopération culturelle « Agence régionale du Centre pour le livre, l'image et la culture numérique » ;

**Vu** les statuts de l'agence régionale du Centre-Val de Loire pour le livre, l'image et la culture numérique.

## **Délibère**

Une mise à jour du tableau des effectifs de l'agence est soumise à l'approbation des membres du conseil d'administration. La dernière mise à jour date du 7 octobre 2016.

## **REORGANISATION**

L'agence Ciclic offre un ensemble de services en faveur de la création, de la diffusion d'œuvres, de la mise en valeur du patrimoine et de l'éducation. L'ensemble est cohérent et l'agence est devenue un centre de ressources unique en son genre. Elle le doit en grande partie à la compétence et au professionnalisme de ses équipes. De nouvelles pratiques, de nouveaux territoires, au sens propre comme au figuré, viennent chaque année enrichir le projet porté par l'agence.

Il paraît aujourd'hui important de penser la mobilisation des équipes autour de projets plus transversaux. Il s'agit par cette transversalité de renforcer nos actions et notre expertise, à la fois dans la recherche d'une plus grande proximité aux territoires et aux publics mais aussi dans la construction de partenariats interrégionaux et européens. L'organisation devra pour se faire sortir d'une logique sectorielle pour se concentrer sur une dynamique métier.

À terme, au-delà des fonctions supports, l'agence devrait ainsi être dotée de quatre pôles d'activité :

- création
- diffusion
- éducation
- patrimoine.

### Pôle Création

Il est aujourd'hui nécessaire de renforcer les équipes en charge du soutien aux industries créatives régionales.

Il est ainsi proposé de créer un poste de responsable création qui, dans un premier temps, viendra renforcer le pôle cinéma et audiovisuel. Le déploiement des nouvelles mesures en faveur de ce secteur doit en effet s'appuyer sur des ressources humaines optimisées et mobilisées. Il s'agira dans une deuxième phase d'intégrer les industries créatives du livre dans son périmètre. À terme, le responsable Création serait ainsi secondé d'un responsable cinéma et d'un responsable livre.

Ce poste de responsable Création est pourvu à temps complet en application du décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Les fonctions et niveau de recrutement correspondant à cet emploi sont les suivants :

*Fonction* : définition et mise en œuvre des dispositifs pour assurer le développement de la création, des économies créatives, des entreprises artistiques et des métiers dans les domaines du cinéma, de l'audiovisuel et du livre.

*Niveau de compétence* : Bac + 4 et/ou expérience professionnelle significative ; maîtrise des industries créatives et de la gestion de projets ; connaissance des acteurs du champ culturel ; management d'équipe ; connaissance des institutions publiques territoriales.

Les postes de coordinateur cinéma et audiovisuel et Bureau d'accueil de tournages doivent aussi s'adapter à la nouvelle stratégie portée par l'agence. Les missions de ces postes s'orientent respectivement vers le soutien à la filière audiovisuelle régionale et le soutien à l'émergence. Cela entraîne la transformation des postes en coordinateur audiovisuel et coordinateur émergence.

### Pôle Education

Les missions portées par le chargé de mission édition pédagogique ont été externalisées à l'occasion du départ du collaborateur en poste (congé sans rémunération) en 2014. Trois ans plus tard, ces missions restent majoritairement externalisées, leur coordination se répartissant entre trois collaborateurs du pôle.

En raison de l'absence de besoin de recrutement sur le poste de chargé de mission édition pédagogique, il convient de supprimer ce poste du tableau des effectifs.

## Pôle information, communication et territoires

L'agence a mené depuis 2016 une réflexion quant à l'évolution de son pôle information, communication et territoire.

Ce travail a permis d'identifier des problématiques en matière de communication : l'agence entreprenait de nombreuses actions culturelles sur le territoire régional, dont la qualité était reconnue, mais dont l'information ne parvenait pas suffisamment au public. De ce constat, il a été décidé un repositionnement de ce pôle vers des questions plus directement liées aux médias, à la connaissance du public et à la pertinence des informations communiquées. Les missions relatives aux territoires sont dorénavant portées par la direction.

Cette évolution des missions répond à deux enjeux :

- enjeu opérationnel pour une meilleure information des publics de la région. Il s'agit ici d'améliorer le service rendu aux usagers et l'appropriation de ce service par les habitants :
  - o faire connaître les actions et les missions de l'agence ;
  - o inviter le public à participer aux manifestations culturelles proposées par Ciclic sur le territoire régional et notamment en milieu rural ;
  - o diffuser l'information de ses actions « virtuelles » s'agissant des contenus numériques.
- enjeu institutionnel pour l'identification du service public culturel rendu par Ciclic. Il s'agit ici à la fois de positionner Ciclic comme outil de coopération et bras armé des collectivités auprès des acteurs culturels mais aussi d'apporter une vision précise du rôle de l'agence aux professionnels du livre et de l'image :
  - o au plan régional ;
  - o au plan national.

Pour répondre à ces objectifs, le pôle devient pôle communication et information, et les postes suivants seront supprimés :

- responsable information, territoires et développement numérique ;
- chargé d'études et d'information.

Ils seront remplacés par les postes correspondants :

- responsable information et communication, en charge de la communication externe de l'agence, des relations avec les médias et de la coordination de l'écosystème numérique de l'agence ;
- chargé de communication, avec notamment pour mission l'information sur les sites Internet de l'agence et sur les réseaux sociaux, le suivi des relations presse, la diffusion des informations numériques de l'agence.

### **POINT D'INFORMATION SUR LES RECRUTEMENTS**

- suite au départ de trois collaborateurs,
  - o le chargé de mission actions éducatives et culturelles a été recruté à compter du 1er février 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 31 janvier 2020,
  - o le coordinateur ressources humaines a été recruté à compter du 13 mars 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 12 mars 2018,
  - o et le coordinateur pratiques et enseignements artistiques a été recruté le 7 septembre 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 6 septembre 2018 ;
- suite au changement de poste de l'ancien coordinateur actions éducatives et culturelles Cinéma, un nouveau collaborateur a été recruté sur ce poste à compter du 1<sup>er</sup> avril 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 31 mars 2018.

### **POINT D'INFORMATION SUR LES RENOUVELLEMENTS**

- un régisseur projectionniste a été prolongé le 12 janvier 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 11 janvier 2020 ;
- le coordinateur exploitation a été prolongé le 25 janvier 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 24 janvier 2018 ;
- le chargé de vie littéraire et développement territorial a été prolongé le 17 avril pour une durée déterminée prenant fin le 16 avril 2019 ;
- le coordinateur actions éducatives et culturelles Livre a été prolongé le 1<sup>er</sup> mai 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 30 avril 2019 ;
- le chargé de mission Ciclic Animation a été prolongé le 1<sup>er</sup> septembre 2017 pour une durée déterminée prenant fin le 31 août 2020.



### **Décide à l'unanimité des membres présents ou représentés**

- de supprimer les postes suivants :
  - chargé de mission édition pédagogique ;
  - coordinateur cinéma et audiovisuel ;
  - coordinateur bureau d'accueil des tournages ;
  - responsable information, territoires et développement numérique ;
  - chargé d'études et d'information.
- de pourvoir les postes suivants dans les conditions énoncées ci-dessus :
  - responsable création ;
  - coordinateur audiovisuel ;
  - coordinateur émergence ;
  - responsable information et communication ;
  - chargé de communication.
- d'adopter le tableau des effectifs de l'agence régionale du Centre-Val de Loire pour le livre, l'image et la culture numérique présenté en page suivante.

*Votants : 23*

**Fait et délibéré, les jour, mois et an susdits**

**La Présidente de l'agence régionale du Centre-Val de Loire pour le livre, l'image et la culture numérique**

**Agnès SINSOULIER-BIGOT**



## Version 7 octobre 2016

	Filtre	Cadre d'emploi				Temps de travail	A raison de
		Agents non titulaires		Agents titulaires			
		Type de contrat	Date fin de CDD	Référence grade	Grade		
<b>POLE CINEMA AUDIOVISUEL</b>							
1	Administrative	x	x	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
2	Administrative	CDD 3 ans	25 septembre 2018	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
3	Administrative	x	x	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
4	Administrative	x	x	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
<b>CICLIC ANIMATION</b>							
5	Administrative	CDD 3 ans	31 août 2017	attaché territorial	TC	35/35ème	
6	Technique	CDD 3 ans	9 mars 2018	technicien principal de 2ème classe	TC	35/35ème	
7	Administrative	x	x	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
<b>POLE EDUCATION</b>							
8	Administrative	CDI droit public		attaché territorial	TC	35/35ème	
9	Administrative		à pourvoir		TC	35/35ème	
10	Administrative	CDD droit public	28 février 2018	attaché territorial	TC	35/35ème	
11	Administrative	CDD droit public	28 février 2018	attaché territorial	TC	35/35ème	
12	Administrative	x	x	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
13	Administrative	CDD droit public	30 avril 2017	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
14	Administrative	CDD droit public	1er mai 2018	réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
<b>POLE DIFFUSION</b>							
15	Administrative	x	x	attaché territorial	TC	35/35ème	
16	Administrative	CDI droit public		réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
17	Administrative	CDI droit public		attaché territorial	TC	35/35ème	
18	Technique	CDD 2 ans	30 avril 2018	technicien principal de 2ème classe	TC	35/35ème	
19	Administrative	CDD 1 an		réda ct eur territorial	TC	35/35ème	
20	Technique	CDI droit public		agent de maîtrise principal	TC	35/35ème	
21	Technique	CDI droit public		agent de maîtrise	TC	35/35ème	
22	Technique	x	x	agent de maîtrise	TC	35/35ème	
23	Technique	CDD 1 an	23 août 2018	agent de maîtrise	TC	35/35ème	
24	Technique	CDD 2 ans	11 janvier 2017	agent de maîtrise	TC	35/35ème	



	Filière	Cadre d'emploi				Temps de travail	A raison de
		Agents non titulaires		Agents titulaires			
		Type de contrat	Date fin de CDD	Référence grade	Grade		
<b>POLE LIVRE ET VIE LITTERAIRE</b>							
25	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
26	Administrative	CDD 1 an	15 avril 2017	attaché territorial		TC	35/35ème
27	Administrative	CDI droit public		rédacteur territorial		TC	35/35ème
28	Administrative	CDD 2 ans	5 mai 2018	rédacteur territorial		TC	35/35ème
29	Administrative	CDD 3 ans	31 janvier 2019	rédacteur territorial		TC	35/35ème
30	Administrative	CDI droit public		attaché territorial		TC	35/35ème
<b>POLE PATRIMOINE</b>							
31	Administrative	CDD 2 ans	31 août 2018	attaché territorial		TC	35/35ème
32	Technique	x	x		technicien principal de 2ème classe	TC	35/35ème
33	Administrative	CDD 3 ans	30 novembre 2018	rédacteur territorial		TC	35/35ème
34	Culturelle	x	x		assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème classe	TC	35/35ème
35	Administrative	x	x		adjoint administratif 2ème classe	TC	35/35ème
<b>INFORMATION, TERRITOIRES ET DVPT NUMERIQUE</b>							
36	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
37	Administrative	x	x		rédacteur principal de 2ème classe	TC	35/35ème
38	Technique	x	x		technicien principal de 2ème classe	TC	35/35ème
39	Technique	x	x		technicien principal de 2ème classe	TC	35/35ème
<b>DIRECTION - AFFAIRES GENERALES</b>							
40	Administrative	CDD 5 ans	9 septembre 2020	administrateur HC		TC	35/35ème
41	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
42	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
43	Administrative	x	x		rédacteur territorial	TC	35/35ème
44	Administrative	CDI droit public		rédacteur territorial		TC	35/35ème
45	Administrative	x	x		adjoint administratif 2ème classe	TC	35/35ème
46	Administrative	x	x		adjoint administratif 2ème classe	TC	35/35ème

## Version 8 décembre 2017

	Filière	Cadre d'emploi				Temps de travail	A raison de
		Agents non titulaires		Agents titulaires			
		Type de contrat	Date fin de CDD	Référence grade	Grade		
1	Administrative	CDD 5 ans	9 septembre 2020	administrateur HC		TC	35/35ème
2	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
<b>POLE CREATION</b>							
3	Administrative			à pourvoir		TC	35/35ème
4	Administrative	x	x		rédacteur territorial	TC	35/35ème
5	Administrative	CDD 3 ans	25 septembre 2018	rédacteur territorial		TC	35/35ème
6	Administrative	x	x		rédacteur territorial	TC	35/35ème
7	Administrative	x	x		rédacteur territorial	TC	35/35ème
8	Administrative	CDD 3 ans	31 août 2020	attaché territorial		TC	35/35ème
9	Technique	CDD 3 ans	9 mars 2018	technicien principal de 2ème classe		TC	35/35ème
10	Administrative	x	x		rédacteur territorial	TC	35/35ème
<b>POLE LIVRE ET VIE LITTERAIRE</b>							
11	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
12	Administrative	CDD 2 ans	16 avril 2019	attaché territorial		TC	35/35ème
13	Administrative	CDI droit public		rédacteur territorial		TC	35/35ème
14	Administrative	CDD 2 ans	5 mai 2018	rédacteur territorial		TC	35/35ème
15	Administrative	CDD 3 ans	31 janvier 2019	rédacteur territorial		TC	35/35ème
16	Administrative	CDI droit public		attaché territorial		TC	35/35ème
<b>POLE DIFFUSION</b>							
17	Administrative	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
18	Administrative	CDI droit public		rédacteur territorial		TC	35/35ème
19	Administrative	CDI droit public		attaché territorial		TC	35/35ème
20	Technique	CDD 2 ans	30 avril 2018	technicien principal de 2ème classe		TC	35/35ème
21	Administrative	CDD 1 an	24 janvier 2018	rédacteur territorial		TC	35/35ème
22	Technique	CDI droit public		agent de maîtrise principal		TC	35/35ème
23	Technique	CDI droit public		agent de maîtrise		TC	35/35ème
24	Technique	x	x		agent de maîtrise	TC	35/35ème
25	Technique	CDD 2 ans	23 août 2018	agent de maîtrise		TC	35/35ème
26	Technique	CDD 3 ans	11 janvier 2020	agent de maîtrise		TC	35/35ème

	Filière	Cadre d'emploi				Temps de travail	A raison de
		Agents non titulaires		Agents titulaires			
		Type de contrat	Date fin de CDD	Référence grade	Grade		
<b>POLE EDUCATION</b>							
27	Responsable Education	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
28	Chargé de mission Pratiques et enseignements artistiques	CDD 3 ans	28 février 2018		attaché territorial	TC	35/35ème
29	Chargé de mission Actions éducatives et culturelles	CDD 3 ans	31 janvier 2020		attaché territorial	TC	35/35ème
30	Coordinateur pratiques et enseignements artistiques	CDD 1 an	6 septembre 2018		rédauteur territorial	TC	35/35ème
31	Coordinateur actions éducatives et culturelles Cinéma	CDD 1 an	31 mars 2018		rédauteur territorial	TC	35/35ème
32	Coordinateur actions éducatives et culturelles Livre	CDD 2 ans	30 avril 2019		rédauteur territorial	TC	35/35ème
<b>POLE PATRIMOINE</b>							
33	Responsable Patrimoine	CDD 2 ans	31 août 2018		attaché territorial	TC	35/35ème
34	Coordinateur technique des archives	x	x		technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	35/35ème
35	Chargé de collecte et de valorisation	CDD 3 ans	30 novembre 2018		rédauteur territorial	TC	35/35ème
36	Documentaliste	x	x		assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	35/35ème
37	Assistant administratif	x	x		adjoint administratif	TC	35/35ème
<b>POLE COMMUNICATION ET INFORMATION</b>							
38	Responsable information et communication	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
39	Chargé de communication	x	x		rédauteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	35/35ème
40	Coordinateur édition	x	x		technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	35/35ème
41	Coordinateur multimédia	x	x		technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	35/35ème
<b>POLE AFFAIRES GENERALES</b>							
42	Responsable administrative et financière	x	x		attaché territorial	TC	35/35ème
43	Coordinateur ressources humaines	CDD 1 an	12 mars 2018		rédauteur territorial	TC	35/35ème
44	Coordinateur comptabilité	CDI droit public			rédauteur territorial	TC	35/35ème
45	Assistant administratif accueil / standard	x	x		adjoint administratif	TC	35/35ème
46	Assistant administratif	x	x		adjoint administratif	TC	35/35ème

